



ذوب آهن در آینه رسانه ها

گزارش عملکرد یک ماهه کمیته فرسنگی، آموزشی و اجتماعی



فهرست

۱

شکوفایی اقتصادی و فرهنگی برند ذوب آهن اصفهان با همت مردان و زنان این شرکت



۲

شکوفایی اقتصادی و فرهنگی برند ذوب آهن اصفهان با همت مردان و زنان این شرکت



پایگاه خبری دنیای معدن



۳

خانواده بزرگ ذوب آهن اصفهان پتانسیل های فراوانی دارد



روزنامه اخبار صنعت



شکوفایی اقتصادی و فرهنگی برند ذوب آهن اصفهان با همت مردان و زنان این شرکت (۰۸:۲۴-۹۴/۱۰/۲۹)

شکوفایی اقتصادی و فرهنگی برند ذوب آهن اصفهان با همت مردان و زنان این شرکت

سازند، بهره‌مندی از سائقان آمفی‌تئاتر با رویکرد کاملاً فرهنگی آن‌شاد... در دهه فجر اجرایی می‌شود.

جشن دانش آموزان ممتاز از دهه فجر آغاز می‌شود

مهندس علمداری در پاسخ به این سوال که جشن انقلاب ویژه فرزندان ممتاز خانواده بزرگ ذوب آهن اصفهان از چه زمانی اجرایی می‌شود، اظهار کرد: به مناسبت ایام... دهه فجر و پیروزی شکوهمند انقلاب اسلامی، نخستین مرحله از جشن فرزندان ممتاز خانواده بزرگ ذوب آهن اصفهان با رویکرد جدید در ۲ مقطع دبیرستان و پیش‌دانشگاهی در این ایام برگزار می‌شود. برای سایر مقاطع تحصیلی نیز در مناسبت‌های آتی برنامه‌ریزی شده است که در این زمینه متعاقباً اطلاع‌رسانی می‌شود.

برنامه‌های فرهنگی، تفریحی و رفاهی

مهندس علمداری درباره بهره‌مندی از مراکز رفاهی شرکت با رویکرد جدید گفت: پس از بازدید از مراکز رفاهی و تفریحی شرکت واقع در چنادرگان، انزلی و... در زمینه استفاده بهتر و اقتصادی‌تر از این مراکز با رویکرد جدید برای خانواده‌ها برنامه‌ریزی می‌شود. فعالیت در هر نقطه از ذوب آهن بدون توجه به رویکرد اقتصادی، محرومیت در آن بخش را به دنبال دارد. این رویکرد تلاش بر این است که از همه امکانات و پتانسیل‌های نهفته شرکت در راستای ایجاد روحیه شادمانی و نشاط و همچنین ارتقای انگیزه برای شکوفایی شرکت در همه ابعاد برنامه‌ریزی شود.

فعالیت‌های آموزشی

وی با اشاره به اینکه برای دستیابی به اهداف فرهنگی ذکر شده در شرکت، مجموعه دوره‌های آموزشی نیز در نظر گرفته شده است. گفت: در این راستا باید به کلاس‌های خودشناسی اشاره کرد که در قالب ۹۰ جلسه یک‌ساعته در راستای شناخت انسان و با توجه به تأکیدات مقام معظم رهبری درباره بیماری اسلامی برگزار می‌شود. دوره‌های خودشناسی ویژه شاغلان با حضور بیش از ۷۰ نفر در سالن دانش مدیریت آموزش و توسعه منابع انسانی و سالن تشریفات روابط عمومی از ۲۴ آذرماه آغاز و تاکنون ۵ جلسه برگزار شده است. همچنین دوره‌های خودشناسی ویژه همسران شاغلان نیز در بیمارستان شهید مطهری در حال برگزاری است.



اولین نشست مشاور فرهنگی ذوب آهن اصفهان با همسران مدیران و معاونین

آسیب‌های اجتماعی یا مستولان نیروی انتظامی شهرستان لنجان برای بهره‌گیری از پتانسیل‌های آنها در زمینه ارتقای سطح دانش و اطلاعات خانواده بزرگ ذوب آهن اصفهان گفتگو شد. همچنین از تباطؤ با شهرداری اصفهان و سازمان‌های زیرمجموعه آن نیز برقرار شده است و در حال حاضر امور حقوقی شرکت و بخش اجرایی با این مجموعه در تعامل هستند، کمیته فرهنگی نیز به‌سزودی ارتباط خود را با این مجموعه کلید می‌زند.

همست یولاد مردان ذوب آهنی، فعالیت فرهنگی همسران شان را پر رنگ‌تر می‌کند

این فعال فرهنگی در ادامه به نقش پررنگ یولاد مردان ذوب آهنی درباره همکاری با کمیته فرهنگی اشاره و تصریح کرد: مردان ذوب آهنی نیز با همت خود در راستای حضور پررنگ همسران خویش در کانون خیرین فرهنگی بانوان شرکت، مشغول بازسازی مجموعه آمفی‌تئاتر شرکت هستند تا همسران شان بتوانند در محیطی مناسب در جبهه فرهنگی همانند فعالیت آنها در سنگر اقتصادی نام و برند ذوب آهن اصفهان را بیش از پیش خانواده

در عصر حاضر با توجه به حجم‌های دشمن و استفاده از ابزارهای گوناگون با هدف آسیب‌پذیری فرهنگی افشار مختلف، توجه به موضوع فرهنگ و زیرشاخه‌های آن بیش از پیش احساس می‌شود. تنها توجه به مسائل معیشتی و اقتصادی برای ادامه و دوام یک زندگی سالم و موفق کافی نیست. در این راستا کمیته فرهنگی، آموزشی و اجتماعی ذوب آهن اصفهان به‌ریاست مشاور فرهنگی و اجتماعی مدیرعامل شرکت و با عضویت سرپرست حوزه معاونت منابع انسانی و امور اجتماعی، مدیر حراست، مدیر روابط عمومی و مدیر آموزش و توسعه منابع انسانی در تاریخ ۲۳ آذر ۹۴ تشکیل شد که البته با توجه به موضوعات، مهمانان ویژه نیز به این کمیته دعوت می‌شوند. در حال حاضر کمیته مذکور با ۳ رویکرد درون سازمانی ویژه کارکنان شرکت و بیرون سازمانی ویژه خانواده‌های همسران فعال است و هم‌اکنون به یکی از محورهای اساسی فعالیت‌های ذوب آهن اصفهان در کنار امور اقتصادی تبدیل شده و خوشبختانه مورد استقبال بسیار خوب همکاران و خانواده‌های آنها نیز قرار گرفته است. برای آگاهی از فعالیت‌های این کمیته در یک‌ماه گذشته با مهندس فاطمه علمداری، مشاور فرهنگی و اجتماعی مدیرعامل شرکت در گفتگوی به گفتگو گفتگویی که در ادامه می‌خوانید:

مشاور فرهنگی و اجتماعی مدیرعامل شرکت درباره هدف از ایجاد کمیته فرهنگی، آموزشی و اجتماعی در شرکت گفت: همان‌طور که از عنوان این کمیته مشخص است، فلسفه تشکیل آن رشد و ارتقای فعالیت‌های کارکنان شرکت و خانواده‌های آنها در ۳ بعد فرهنگی، اجتماعی و آموزشی و همچنین کاهش بروکراسی اداری در راستای اجرایی کردن مأموریت مربوطه است.

وی افزود: در این راستا و برای تعامل با اعضای خانواده بزرگ ذوب آهن اصفهان و آشنایی با پتانسیل‌های یکدیگر ۳ نشست در سالن اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی استان اصفهان، یک همایش ویژه بانوان شاغل شرکت در تالار آهن و جلسه تشکیل کارگروه‌ها نیز در مجموعه شفق برگزار شده است که نتایج این برنامه‌ها، رضایت‌مندی بالایی مدعوین را در بر دارد.

خانواده بزرگ ذوب آهن اصفهان، پتانسیل‌های فراوانی دارد

وی مشکلات اقتصادی کشور و تأثیر آن بر صنایع مختلف از جمله ذوب آهن اصفهان را بزرگ‌ترین محدودیت برای فعالیت‌های فرهنگی، اجتماعی و آموزشی عنوان کرد و افزود: خانواده بزرگ ذوب آهن پتانسیل‌های بسیار فراوانی دارد که متأسفانه به‌علت

شرایط فعلی شرکت در حال حاضر نمی‌توان از همه آنها بهره گرفت اما برنامه‌ریزی برای اجرایی کردن آنها در آینده از هم‌اکنون انجام گرفته است.

کانون خیرین فرهنگی بانوان ذوب آهن اصفهان با کم‌ترین هزینه فعالیت دارد

مشاور فرهنگی و اجتماعی مدیرعامل شرکت ضمن اشاره به بیانات مقام معظم رهبری درباره اقتصاد مقاومتی و لزوم پیاده‌سازی سرفصل‌های آن در زمینه‌های مختلف گفت: کانون خیرین فرهنگی بانوان ذوب آهن اصفهان به‌صورت خودجوش و با هدف ایجاد روحیه همدلی و با حداقل هزینه تشکیل از بانوان ذوب آهن و فعالیت آنها به‌صورت افتخاری تشکیل شده و مشغول فعالیت است.

وی افزود: تعامل با ادارات شهرستان لنجان و استان اصفهان نیز آغاز شده است. با توجه به اینکه بخشی اعظمی از کارکنان شرکت در فولادشهر مستقر هستند، ابتدا جلسه با شهرداری فولادشهر برای استفاده از پتانسیل‌ها و مشارکت فرهنگی برگزار شده است. در زمین شهر نیز در حاشیه بازدید از نمایشگاه



شکوفایی اقتصادی و فرهنگی برند ذوب آهن اصفهان با همت مردان و زنان این شرکت (۰۸:۳۷-۹۴/۱۰/۲۶)

منابع دیگر : پایگاه خبری دنیای معدن

شکوفایی اقتصادی و فرهنگی برند ذوب آهن اصفهان با همت مردان و زنان این شرکت



پتانسیل‌های بسیار فراوانی دارد که متأسفانه به علت شرایط فعلی شرکت در حال حاضر نمی‌توان از همه آنها بهره‌برداری کرد اما برنامه‌ریزی برای اجرایی نمودن آنها در آینده از هم‌اکنون انجام گرفته است. مهندس علمداری گفت: زیباسازی نمای کارخانه، رنگ‌آمیزی فضاهای قدیمی و... از جمله فعالیت‌های این کمیته محسوب می‌شود. این برنامه‌ریزی با هدف اینکه همکاران در محیطی مناسب و با آرامش نسبی در راستای تحقق استراتژی‌های شرکت کام‌بردارند در حال اجرا می‌باشد. وی ضمن اشاره به پتانسیل بالای خانواده بزرگ ذوب‌آهن اصفهان در عرصه‌های گوناگون گفت: به منظور آشنایی اعضای این خانواده با توانمندی‌های یکدیگر برپایی نمایشگاهی با حضور بانوان در همه کارگاه‌ها در دستور کار قرار گرفته است. مهندس علمداری در خصوص بهره‌برداری از مراکز رفاهی شرکت با رویکرد جدید گفت: پس از بازدید از مراکز رفاهی و تفریحی شرکت واقع در چادگان، انزلی و... در زمینه استفاده بهتر و اقتصادی‌تر از این مراکز با رویکرد جدید برای خانواده‌ها

مشاور فرهنگی و اجتماعی مدیرعامل شرکت در خصوص هدف از ایجاد کمیته فرهنگی، آموزشی و اجتماعی در شرکت گفت: همان‌طور که از عنوان این کمیته مشخص است، فلسفه تشکیل آن رشد و ارتقاء فعالیت‌های کارکنان شرکت و خانواده‌های آنها در سه بعد فرهنگی، اجتماعی و آموزشی و همچنین کاهش بوروکراسی اداری در راستای اجرایی نمودن مصوبات مربوطه است. وی افزود: در این راستا و به منظور تعامل با اعضای خانواده بزرگ ذوب‌آهن اصفهان و آشنایی با پتانسیل‌های یکدیگر سه نشست در سالن اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی استان اصفهان، یک همایش ویژه بانوان شاغل شرکت در تالار آهن و جلسه تشکیل کارگروه‌ها نیز در مجموعه شفق برگزار گردیده است که نتایج این برنامه‌ها در راستای آشنایی اعضای خانواده بزرگ ذوب‌آهن اصفهان با پتانسیل‌های یکدیگر سه نشست در سالن اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی استان اصفهان، یک همایش ویژه بانوان شاغل شرکت در تالار آهن و جلسه تشکیل کارگروه‌ها نیز در مجموعه شفق برگزار گردیده است که نتایج این برنامه‌ها در راستای آشنایی اعضای خانواده بزرگ ذوب‌آهن اصفهان با پتانسیل‌های یکدیگر سه نشست در سالن اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی استان اصفهان، یک همایش ویژه بانوان شاغل شرکت در تالار آهن و جلسه تشکیل کارگروه‌ها نیز در مجموعه شفق برگزار گردیده است که نتایج این برنامه‌ها در راستای آشنایی اعضای خانواده بزرگ ذوب‌آهن

کار آنها، از سرگیری مجدد این برنامه و البته با رویکرد جدید از جمله سایر اقدامات پیش‌رو است که برنامه‌های بازدید با چاشنی آموزش نیز همراه می‌باشد.

برنامه‌ریزی می‌شود. وی به برنامه‌های بازدید خانواده بزرگ ذوب‌آهن اصفهان از خط تولید شرکت اشاره کرد و افزود: با توجه به تأثیرات روحی روانی بازدید خانواده پرسنل از محل



کمیته فرهنگی، آموزشی و اجتماعی در یک ماه، چه اقداماتی انجام داده است خانواده بزرگ ذوب آهن اصفهان پتانسیل های فراوانی دارد (۹۴/۱۰/۲۶-۰۹:۰۴)

منابع دیگر: روزنامه اخبار صنعت

ezob2۷



کمیته فرهنگی، آموزشی و اجتماعی در یک ماه، چه اقداماتی انجام داده است

خانواده بزرگ ذوب آهن اصفهان پتانسیل های فراوانی دارد

شکوفایی اقتصادی و فرهنگی برند ذوب آهن اصفهان با همت مردان و زنان این شرکت محقق می شود

مجموعه شفق برگزار شد است که نتایج این برنامه ها، رضایت‌بخش بود و مدعوین را در بر دارد. می دانید که در حال حاضر، مشکلات اقتصادی کشور و تأثیر آن بر صنایع مختلف، از جمله ذوب آهن اصفهان، بزرگ ترین محدودیت برای فعالیت های فرهنگی اجتماعی و آموزشی است. این وجود چه دلیل داشت این کمیته تأسیس و اجرایی بشود؟ خانواده بزرگ ذوب آهن، پتانسیل های فراوانی دارد که به نفع شرایط فعلی شرکت، در حال حاضر نمی توان از همه آنها بهره گرفت ولی می توان با اجرای برنامه های از این دست بخشی از محاسن همکاران را تقویت کرد.

به عنوان اولین سوال، هدف از ایجاد این کمیته چه بوده است؟ همان طور که از عنوان این کمیته مشخص است، فلسفه تشکیل آن، رشد و ارتقاء فعالیت های کارکنان شرکت و خانواده های آنها در سه بعد فرهنگی، اجتماعی و آموزشی و همچنین کاهش بوروکراسی اداری در راستای اجرایی کردن مصوبات مربوطه است. با این اهدافی که تعریف کردید، تا الان چه اقداماتی انجام شده است؟ به منظور تعامل انضامی خانواده بزرگ ذوب آهن اصفهان و اعضای با پتانسیل های یکدیگر، سه نشست در سه سالن اتاق بزرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی استان اصفهان، یک همایش ویژه با عنوان شامل شرکت در تالار آهن و جلسه تشکیل کارگروه هائیز در

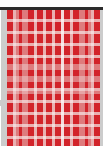
انسانی تشکیل شد که البته با توجه به موضوعات، میهمانان ویژه نیز به این کمیته دعوت شدند. در حال حاضر کمیته مذکور، با دورویکرد درون سازمانی و ویژه کارکنان شرکت و پروان سازمانی ویژه خانواده های همسران فعال است و هم اکنون به یکی از محورهای اساسی فعالیت های ذوب آهن اصفهان در کنار امور اقتصادی تبدیل شده و خوشبختانه، مورد استقبال بسیار خوب همکاران و خانواده آنها نیز قرار گرفته است. به منظور آگاهی از فعالیت های این کمیته در یک ماه گذشته، با مهندس فاطمه غمداری، مشاور فرهنگی و اجتماعی مدیر عامل شرکت در گفت و گو گفت و گو نشستیم که مشروح آن را در ادامه می خوانید:

فعالیت های آموزشی کمیته فرهنگی و اجتماعی
وی با اشاره به اینکه به منظور دستیابی به اهداف فرهنگی ذکر شده در شرکت، مجموعه دوره های آموزشی نیز در نظر گرفته شده است. به کلاس های خوشنقش اشاره کرد که در قالب ۹۰ جلسه یک ساعته در راستای شناخت استان و با توجه به تأکیدات مقام معظم رهبری در خصوص بیداری اسلامی برگزار می شود. دوره های خوشنقش ویژه شاغلین، با حضور بیش از ۷۰ نفر در سال به منظور تألیف مدیریت با آموزش و توسعه منابع انسانی در سالن تشریفات روابط عمومی از ۲۲ آذر ماه آغاز شده و تا کنون ۵ جلسه برگزار شده است. همچنین دوره های خوشنقش ویژه همسران شاغلین نیز در بیمارستان شهید مطهری در حال برگزاری است. مشاور فرهنگی، اجتماعی مدیر عامل شرکت افزود: کلاس های مهارت های زندگی، از دیگر برنامه های آموزشی منظور است و مدرسین و مربیان این دوره ها از جمله افضا، خانواده ذوب آهن هستند که به صورت افتخاری همکاری می کنند. شایان ذکر است کارگروه فرهنگی و اجتماعی عنوان اولین کارگروه از کنون خیرین عنوان فرهنگی ذوب آهن اصفهان آغاز به کار کرده و اولین دوره آموزشی خود را با عنوان مهارت های زندگی در بیمارستان شهید مطهری برگزار کرد که نتایج آن، خواهد یافت.

برنامه های فرهنگی تفریحی و رفاهی
مهندس غمداری، در خصوص بهره برداری از مراکز رفاهی شرکت با رویکرد جدید گفت: پس از بازدید از مراکز رفاهی و تفریحی شرکت واقع در چادگان، اولی و در زمینه استفاده بیشتر و اقتصادی تر از این مراکز با رویکرد جدید برای خانواده ها برنامه ریزی می شود. فعالیت در هر نقطه از ذوب آهن بدون توجه به رویکرد اقتصادی، محوریت در آن بخش را به دنبال دارد. لذا تلاش بر این است که از همه امکانات و پتانسیل های نهفته شرکت در راستای ایجاد روحیه شادمانی و نشاط و همچنین ارتقاء انگیزه برای شکوفایی شرکت در همه ابعاد از خط تولید شرکت نیز اشاره کرد و افزود: با توجه به تأثیرات روحی-روانی بارودید خانواده پرسنل از محل کار آنها از سرگیری مجدد این برنامه و البته چاشنی آموزش همراه است. برنامه های مذکور قطعاً تأثیر خوبی در بهره برداری کارخانه و همچنین افزایش بهره داری و اتحاد در بین اعضای خانواده بزرگ ذوب آهن اصفهان را در بر خواهد داشت.

جشن دانش آموزان ممتاز از دهه فجر آغاز می شود
مهندس غمداری در پاسخ به این سوال که جشن انقلاب ویژه فرزندان ممتاز خانواده بزرگ ذوب آهن اصفهان، از چه زمانی اجرایی می شود، اظهار کرد: به مناسبت ایام دهه فجر و بیروزی شکوه انقلاب اسلامی، اولین مرحله از جشن فرزندان ممتاز خانواده بزرگ ذوب آهن اصفهان، با رویکرد جدید در دو مقطع دبیرستان و پیش دانشگاهی در این ایام برگزار می شود. برای سایر مقاطع تحصیلی نیز در مناسبت های آتی برنامه ریزی شده است که در این زمینه متعاقباً اطلاع رسانی می شود. برنامه ریزی برای تشکیل کارگروه های جدید نیز از جمله سایر سولات ماز مشاور فرهنگی و اجتماعی مدیر عامل شرکت بود که وی در پاسخ چنین گفت: کارگروه جدیدی به کانون خیرین فرهنگی اضافه نخواهد شد. این کانون در پنج کارگروه اصلی فرهنگی، علمی، ورزشی و هنری فعالیت خود را آغاز کرده و کارگروه اداری و پشتیبانی نیز به آن اضافه شده کارگروه هنری در نوریز شایسته صنایع دستی و هنرهای تجسمی فعالیت دارد. به غیر از بانوان خانواده بزرگ ذوب آهن، هر فردی که دغدغه فرهنگی و فعالیت به صورت افتخاری دارمی تواند در کانون خیرین فرهنگی بانوان ذوب آهن اصفهان ثبت نام کند.

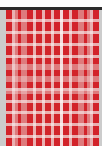
کانون خیرین فرهنگی بانوان ذوب آهن اصفهان با کمترین هزینه فعالیت دارد
مشاور فرهنگی و اجتماعی مدیر عامل شرکت ضمن اشاره به بیانات مقام معظم رهبری در خصوص اقتصاد مقاومتی و لزوم پیاده سازی سفر عملی آن در زمینه های مختلف، گفت: کانون خیرین فرهنگی بانوان ذوب آهن اصفهان، به صورت خودجوش و با هدف ایجاد روحیه همدلی و حداقل هزینه متشکل از بانوان ذوب آهن و فعالیت آنها به صورت افتخاری تشکیل شده و مشغول به فعالیت است وی افزود: نامل با ادارات شهرستان لنجان و استان اصفهان نیز آغاز شده با توجه به اینکه بخش اعظمی از کارکنان شرکت در فولاد شهر مستقر هستند لذا جلسه با شهرداری فولادشهر برای استفاده از پتانسیل هاومشارکت فرهنگی برگزار شده است. در زمین شهر نیز در حالسبه بازدید از نمایشگاه آسیب های اجتماعی با مسئولان نیروی انتظامی شهرستان لنجان، برای بهره گیری از پتانسیل های آنها در زمینه ارتقاء سطح دانش و اطلاعات خانواده بزرگ ذوب آهن اصفهان گفت و گو شد. همچنین ارتباط با شهرداری اصفهان و سازمان های زیر مجموعه آن نیز برقرار شده و در حال حاضر، امور حقوقی شرکت و بخشی اجرایی با این مجموعه در تعامل هستند. کمیته فرهنگی نیز به زودی ارتباط خود را با این مجموعه کلیدی زند.



15:35 - 1394 26

94 23





70

5

24

90